

ПРИНЯТО

на заседании профсоюзного комитета

31.08.2021г.

Председатель



Иссеренова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия № 4
г.Усть-Джегуты»



А.М. Байкулова

приказ от 31.08.2021г. № 666

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации профсоюза
работников народного образования и
науки РФ
МБОУ «Гимназия № 4 г.Усть-Джегуты»



ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ МБОУ «Гимназия № 4 г.Усть-Джегуты»

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с п. 17 Устава Профсоюза и примерным положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Гимназия № 4 г.Усть-Джегуты» (далее в тексте – первичная организация) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Усть-Джегутинской (районной,) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет учителей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в МБОУ «Гимназия № 4 г.Усть-Джегуты» (далее в тексте – ОУ).

1.3. Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о районной организации Профсоюза. Законодательством Российской Федерации и субъекта РФ настоящим Положением.

1.4. Первичная профсоюзная организация ОУ - представительный орган работников Учреждения, объединяющий, административный, педагогический и обслуживающий персонал Учреждения.

1.5. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению профсоюзного собрания ОУ и по согласованию с районной организацией Профсоюза.

1.6. Основной целью первичная профсоюзная организация является реализация задач по представительству и защите индивидуальных и коллективных, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов первичная профсоюзная организация при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления общественными и иными организациями.

1.7. Первичная профсоюзная организация ОУ действует на основании Устава Профсоюза, Положения (устава) Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Усть-Джегутинской районной организации КЧР, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее — законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее — субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Усть-Джегутинской районной организации КЧР.

1.8. Первичная профсоюзная организация ОУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Первичная профсоюзная организация ОУ независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного.

1.10. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10. В ОУ может быть создано не более одной первичной организации Профсоюза.

1.11. Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации ОУ является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Усть-Джегутинской районной организации КЧР по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне ОУ.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации ОУ.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления ОУ, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев первичной профсоюзной организации ОУ, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач ППО через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне ОУ, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально-экономической

политики, формирования социальных программ на уровне ОУ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне ОУ, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.5. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников ОУ.

2.3.6. Участвует с другими социальными партнерами на уровне ОУ, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.7. Изучает уровень жизни педагогических и других работников ОУ, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Профсоюзе кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в ОУ с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.8. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.9. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.10. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.11. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.12. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными и региональными законами.

2.3.13. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

2.2. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:

- ведет переговоры с администрацией ОУ;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает, непосредственно или через районный профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

III. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее — профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации.

3.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее — ревизионная комиссия).

3.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является Собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Компетенция Собрания:

3.3.1. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации ОУ, вносит в него изменения и дополнения.

3.3.2. Выработывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

3.3.3. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников ОУ.

3.3.4. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

3.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

3.3.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

3.3.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

3.3.8. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.

3.3.9. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

3.3.10. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

3.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

3.5. Дата созыва и повестка дня Собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее, чем за 15 дней до начала работы Собрания.

3.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

3.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Собранием. Решение Собрания принимается в форме постановления. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации ОУ. Работа Собрания протоколируется.

3.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.9. В соответствии с п.п.5.4 статьи 14 Устава Профсоюза досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации могут быть осуществлены на основании нарушения действующего законодательства и (или) Устава.

3.10. В период между Собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий **профсоюзного комитета 3 года**.

Компетенция Профсоюзного комитета:

3.10.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между Собраниями, обеспечивает выполнение решений Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Усть-Джегутинской районной организации КЧР.

3.10.2. Созывает профсоюзное Собрание.

3.10.3. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией ОУ), а также при необходимости в органах местного самоуправления.

3.10.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

3.10.5. Является правомочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

3.10.6. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

3.10.7. На равноправной основе с работодателем (администрацией) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости — примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

3.10.8. Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников ОУ в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости — забастовок в установленном законодательством РФ порядке.

3.10.9. Иницирует проведение общего собрания работников ОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

3.10.10. Осуществляет контроль за соблюдением в ОУ трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

3.10.11. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты ОУ касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

3.10.12. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в ОУ, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации.

3.10.13. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

3.10.14. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

3.10.15. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников — членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

3.10.16. Формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой.

3.10.17. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

3.10.18. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

3.10.19. Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

3.10.20. Информировывает членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.10.21. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой.

3.10.22. Организует прием в Профсоюз новых членов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.

3.10.23. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя председателя, если они не избраны на собрании.

3.11. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются. Профсоюзный комитет реализует свои

полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

3.12. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Компетенция председателя первичной профсоюзной организации:

3.12.1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления ОУ и иных организациях.

3.12.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, Усть-Джегутинской районной профсоюзной организации работников образования.

3.12.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Усть-Джегутинской районной организации КЧР.

3.12.4. Председательствует на профсоюзном Собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.

3.12.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

3.12.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета вышестоящих организаций Профсоюза.

3.12.7. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на Собрании.

3.12.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

3.12.9. Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации.

3.12.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

3.13. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному Собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

IV. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

4.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

4.3. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже 1 раза в год.

4.4. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

V. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

5.2. Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа (п. 48 Устава Профсоюза).

VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, установленном законодательством РФ.

6.2. Местонахождение первичной организации Профсоюза, комитета профсоюза г.Усть-Джегута, микрорайон Московский, 14а телефон 88787575481.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Первичная профсоюзная организация ОУ обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Усть-Джегутинской районной организации КЧР при реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

7.2. Настоящее *Положение* разработано на основе и в соответствии с Уставом ОУ и не должно противоречить ему.

7.3. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

7.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его согласования с профсоюзным комитетом ОУ, принятия Общим собранием работников ОУ и утверждения руководителем ОУ.

7.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 7.4 настоящего Положения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575781

Владелец Байкулова Аминат Микояновна

Действителен с 01.03.2021 по 01.03.2022