

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА
УСТЬ-ДЖЕГУТИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ № 4 г. УСТЬ - ДЖЕГУТЫ»
(МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 4 г. УСТЬ - ДЖЕГУТЫ»)

369303, г. Усть-Джегута, микрорайон Московский, 14а,
телефон: (878 75) 75-4-81, факс: (878 75) 76-4-73,
электронный адрес: baikulova.kchr@mail.ru

ВЫПИСКА ИЗ П Р И К А ЗА

01.10.2021г.

№ 725/1

г. Усть-Джегута

**О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников
МБОУ «Гимназия №4 г.Усть-Джегуты» в новой редакции**

Руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях систематизации изменений в отраслевой системе оплаты труда работников и в связи с необходимостью приведения внутренних нормативно-правовых актов в соответствие с действующим законодательством,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №4 г.Усть-Джегуты». Приложение 1.
2. Приказ от 28.12.2016г. № 577 «О принятии Положения об оплате труда работников» и внесенные изменения к нему считать утратившими силу.
3. Ввести в действие утвержденное Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №4 г.Усть-Джегуты» с 01.10.2021г.
4. Делопроизводителю ознакомить всех работников с Положением об оплате труда, а также обеспечить ознакомление с ним вновь принимаемых работников до подписания трудового договора.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

МБОУ «Гимназия №4 г. Усть-Джегуты»



Байкулова А.М.

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия №4 г.Усть-Джегуты»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основе примерного положения об оплате труда муниципальных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района, утвержденного Решением Думы Усть-Джегутинского муниципального района от 30.08.2010г. № 167-11 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Усть-Джегутинского муниципального района», № 166-11 «Об утверждении Положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» со всеми изменениями и устанавливает систему оплаты всех работников учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №4 г.Усть-Джегуты» (далее по тексту – ОУ), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников ОУ, включающие в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей.

1.4. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников ОУ за счет средств республиканского и местного бюджетов и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников ОУ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников ОУ, при условии сохранения

объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников ОУ устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих установлены Положением по определению окладов (должностных окладов) и установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников органов местного самоуправления и районных муниципальных бюджетных учреждений Усть-Джегутинского муниципального района по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, утвержденным решением Думы Усть-Джегутинского муниципального района «Об увеличении за счет бюджета Усть-Джегутинского муниципального района оплаты труда работников казенных, бюджетных учреждений, органов местного самоуправления администрации, представительного и контрольно-счетного органов» от 08.12.2017г. № 291-III».

2.2. При наличии у педагогического работника квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от присвоенной квалификационной категории.

При отсутствии у педагогического работника присвоенной квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от педагогического стажа.

2.3. Наличие квалификационной категории учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209.

2.4. Исчисление заработной платы отдельным категориям педагогических работников может осуществляться из расчета педагогической нагрузки.

2.5. Руководителям и заместителям руководителя ОУ оклады определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

2.8. «В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", устанавливаются выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2.9. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.10. Данная выплата производится согласно «Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам ОУ (Приложение 4 к Положению).

2.11. В абзаце 8 пункта 7 Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам ОУ (Приложение 4 к Положению) «временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника,

осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения» длительность периода отсутствия педагогического работника считать пять более дней.

3. Условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя ОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя, заместителей руководителя ОУ, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре (дополнении к трудовому договору).

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя ОУ устанавливается органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования.

3.3. Минимальный размер должностного оклада руководителя ОУ определяется как средняя заработная плата работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им организации.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера. Средняя заработная плата работников основного персонала организации определяется путем деления суммы окладов (ставок) заработной платы, заработной платы за педагогические часы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала организации за отработанное время в предшествующем календарному году на среднемесячную численность работников основного персонала организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя ОУ.

При определении среднемесячной численности основного персонала организации учитывается:

среднесписочная численность основного персонала ОУ, работающего на условиях полного рабочего времени;

среднемесячная численность основного персонала ОУ, работающего на условиях неполного рабочего времени;

среднемесячная численность основного персонала ОУ, являющегося внешними совместителями.

Работник, работающий в ОУ на одной, более чем одной ставке (внутренний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала ОУ как один человек (целая единица).

Работник, работающий в ОУ на менее чем одной ставке (внутренний совместитель, внешний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала ОУ как один человек (целая единица).

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя, а также средства из федеральных источников и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

1) ОУ - педагогические работники, учитель (оплата за педагогические часы);

3.4. Должностной оклад руководителя ОУ устанавливается в кратном отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими коэффициентами в зависимости от отнесения организации образования к группам по оплате труда руководителей, которые определяются в порядке, установленном приложением 2 к настоящему Положению:

№ п/п	Наименование	Коэффициент кратности
1.	Руководитель образовательной организации	до 1,5 до 1,4 до 1,3 до 1,2

3.5. В случае превышения количества баллов при отнесении ОУ к I группе по оплате труда руководителей образовательных организаций коэффициенты кратности могут быть установлены в следующих размерах:

превышение в три раза - коэффициент 2,0; превышение в два раза - коэффициент 1,8.

3.6. Заместителям руководителя ОУ образования (кроме заместителя по АХР) должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

при наличии высшего образования и стажа работы в должности свыше 5 лет – на 10% ниже должностного оклада руководителя;

при наличии высшего образования и стажа работы в должности от 3 до 5 лет – на 15% ниже должностного оклада руководителя;

при наличии высшего образования без требования к стажу работы в должности – на 20% ниже должностного оклада руководителя.

Главному бухгалтеру должностной оклад устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителя.

Заместителю руководителя учреждения по АХР, заместителю руководителя ОУ по безопасности - на 30% ниже должностного оклада руководителя.

3.7. С учетом условий труда заместителям руководителя ОУ, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.8. Заместителям руководителя ОУ, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.9. Премирование заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера осуществляется руководителем ОУ по письменному согласованию с управлением образования администрации Усть-

Джегутинского муниципального района с учетом результатов деятельности ОУ.

3.10. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя не может превышать среднемесячную начисленную заработную плату основного персонала более чем в два раза.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений» с учетом изменений и дополнений, внесенных Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 08.02.2010 N 20 "О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений" в учреждениях образования Усть-Джегутинского муниципального района устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Указанные виды выплат компенсационного характера в учреждениях образования подразделяются на дополнительные виды выплат, определенные в приложении 2 к настоящему Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

4.4. В ОУ на основании Перечня выплат компенсационного характера, определенного в приложении 2 к настоящему Положению, составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в

данном ОУ, подразделении и на должности производятся соответствующие выплаты.

4.5. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда, на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда устанавливается работникам ОУ в соответствии с Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.86 № 387/22-78.

4.6. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном приложением 2 к настоящему Положению, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных учреждений всех типов и видов.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты.

4.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере 35 % от часовой ставки.

4.11. Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере:

одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.12. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы – в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

4.13. Доплата за ненормированный рабочий день, за особые условия труда, за безаварийную работу и поддержание в технически исправном состоянии закрепленного автотранспортного средства производится водителям легкового автомобильного транспорта и водителям транспортных средств, занятых перевозкой детей.

5. Порядок и условия стимулирования работников ОУ

5.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель ОУ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Изменение размера оплаты труда производится в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории – со дня присвоения квалификационной категории согласно соответствующему приказу;

при присуждении ученой степени, ученого звания, почетного звания – со дня присвоения звания согласно решению о присуждении степени или звания.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами ОУ по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

РАЗМЕРЫ

окладов по должностям работников Учреждения
по профессиональным квалификационным группам

1. Размеры окладов по должностям работников образования**1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	Среднее спец. образование	Высшее образование
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, спортсмен инструктор, музыкальный руководитель, старший вожатый)	до 2 лет	4649	4681
	от 2 до 5 лет	4681	5142
	от 5 до 10 лет	5142	5639
	свыше 10 лет	5639	6174
	1 квалификационная категория	6677	
	высшая квалификационная категория	7213	
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	до 2 лет	4649	4681
	от 2 до 5 лет	4681	5142
	от 5 до 10 лет	5142	5639
	свыше 10 лет	5639	6174
	1 квалификационная категория	7213	
	высшая квалификационная категория	7750	
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель)	до 2 лет	4669	4700
	от 2 до 5 лет	4700	5162
	от 5 до 10 лет	5162	5658
	свыше 10 лет	5658	6194
	1 квалификационная категория	7232	
	высшая квалификационная категория	7770	
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности	до 2 лет	4975	4998
	от 2 до 5 лет	4998	5498
	от 5 до 10 лет	5498	6024

жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	свыше 10 лет	6024	6581
	1 квалификационная категория	7695	
	высшая квалификационная категория	8266	

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
1 квалификационный уровень	7232
2 квалификационный уровень	7770

2. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (сторож, гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, кладовщик, кастелянша, кухонный рабочий, кочегар, грузчик)	3259-3293
2 квалификационный уровень	3309
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: рабочий по комплексному обслуживанию здания, сантехник	3309-3325
2 квалификационный уровень	3342-3357
3 квалификационный уровень: оператор газового оборудования	3379
4 квалификационный уровень: повар, ответственный за газовое хозяйство, водитель автобуса	3713-4072

3. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (секретарь, делопроизводитель)	3293
2 квалификационный уровень	3309
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: лаборант, специалист отдела кадров	3309
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	3325-3357
3 квалификационный уровень: шеф-повар	3379
4 квалификационный уровень	3713-4072
5 квалификационный уровень	4458
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3342-3379
2 квалификационный уровень	3713
3 квалификационный уровень	4072
4 квалификационный уровень (ведущий бухгалтер)	4458
5 квалификационный уровень	4821
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	4821
2 квалификационный уровень	5207
3 квалификационный уровень	5596

П Е Р Е Ч Е Н Ь

выплат компенсационного характера работникам Учреждения

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат в процентах от оклада, ставки (не образует новый оклад, ставку)
1	2	3
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда		
1.	За работу в тяжелых и вредных условиях труда	До 12
2.	За работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда	До 24
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
3.	За работу в ночное время	35
4.	За ненормированный рабочий день	25
5.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	20
6.	За преподавание национальных языков общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования с русским языком обучения (из расчета педагогической нагрузки)	15
7.	За классное руководство (руководство группой):	
	1-4 классов	15
	5-11 классов	20
	начального и среднего профессионального образования	20
8.	За проверку тетрадей учителям 1-4 классов	10
9.	За проверку письменных работ по:	
	русскому языку, литературе, родному языку и литературе; математике, иностранному языку, физике, химии (из расчета педагогической нагрузки)	15 10
10.	За заведование учебными кабинетами в школах и школах-интернатах всех типов и видов, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; в учреждениях начального и	10

	среднего профессионального образования	
11.	За заведование учебно-опытными участками (теплицами)	15
12.	За руководство методическими, цикловыми, предметными, методическими объединениями	15
13.	За обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	3
14.	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	20 35
15.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	30 60 100
16.	За участие в работе в республиканских экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий руководителям, преподавателям, учителям	15
17.	За погрузочно-разгрузочные работы и складирование (при отсутствии в штатном расписании профессии грузчика)	25
18.	Водителям автотранспортных средств при отсутствии в штате учреждения должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	25
19.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	25
20.	За руководство Центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	50
21.	За размещение информации на официальном сайте образовательного учреждения в школах с количеством классов: до 19 от 20 и более	50 80
22.	За размещение информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения в школах с количеством детей, получающих бесплатное питание: до 200 учащихся свыше 200 учащихся	20 30
23.	За особые условия труда водителю школьного автобуса	145
24.	За безаварийную работу и поддержание в технически исправном состоянии закрепленного автотранспортного средства	40

РАЗМЕРЫ

отдельных видов выплат стимулирующего характера в Учреждении

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплат, в процентах
1	2	3
1. За квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности		
1.	За ученую степень кандидата наук: работникам образовательных учреждений, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования;	10
2.	За ученую степень доктора наук: работникам образовательных учреждений, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования;	15
3.	За ученое звание «Доцент»	15
4.	За ученое звание «Профессор»	20
5.	За наличие почетного звания «Заслуженный»	10
6.	За наличие почетного звания «Народный»	15
7.	За наличие почетного звания «Почетный работник»	до 20*
8.	За классность водителям автомобилей: категории «В», «С», «Д», «Е» категории «В», «С», «Е» или «Д», или «Д» и «Е»	25 % 10 %
2. За стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам учреждений образования, кроме педагогических работников		
9.	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	3 5 8 10

* Выплата за наличие почетного звания «Почетный работник» производится при наличии средств.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576012

Владелец Байкулова Аминат Микояновна

Действителен с 06.04.2022 по 06.04.2023